



**PROYECTO “Modelo de cuidado integral en el proceso de reincorporación en 10 AETCR priorizados,  
para la consolidación de la Paz en territorios PDET”**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA CONSULTORIA: “CONSTRUCCIÓN DE ESTRATEGIA DE  
MASCULINIDADES EN CLAVE DE CUIDADO PARA 10 AETCR”**

**Antecedentes**

Limpal Colombia es una organización feminista, pacifista y antimilitarista que promueve el reconocimiento, la defensa y la protección de los derechos de las mujeres. Trabaja por la Construcción de la paz feminista en Colombia a través de la incidencia y el fortalecimiento de procesos colectivos que potencian la agencia política de las mujeres. Es filial de Women's International League for Peace and Freedom "WILPF Internacional.

LIMPAL Colombia tiene como referencia los enfoques: Interseccional, feminismo antimilitarista, ecofeminismo y cuidado de la vida y feminismo pacifista y por la no violencia; desarrollando su misionalidad a través de cinco (5) líneas de acción: 1) Gestión de conocimiento, 2) Acompañamiento psicosocial y jurídico, 3) Activismo sostenible, 4) Construcción de paz y defensa de los derechos humanos de las mujeres e 5) Incidencia política para la ciudadanía plena de las mujeres.

Trabaja para la implementación de la Resolución 1325 de 2000 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas y la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad en Colombia, aportando al fortalecimiento de su participación política y de su rol como actoras políticas y sociales a través de procesos de acompañamiento para mejorar su autoestima, la confianza en sí mismas y a nivel colectivo como fuente de la sostenibilidad del poder de las mujeres.

El Estado Colombiano ha ratificado todos los tratados internacionales sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad de género, 17 de los cuales hacen parte del bloque de constitucionalidad. Así mismo, “Con la promesa de no dejar a nadie atrás”, la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible plantea algunos retos, siendo uno de los más importantes lograr un planeta 50-50 en términos de igualdad sustantiva, es decir, en la garantía del pleno ejercicio de los derechos de las mujeres y el reconocimiento de su talento y de todo su potencial para contribuir al desarrollo. Por primera vez, los países han puesto fecha de caducidad a la violencia y a todas las formas de discriminación hacia las mujeres y las niñas.

El Fondo Multidonante de las Naciones Unidas para el Posconflicto (a partir de ahora el Fondo) inició su operación en Colombia en febrero de 2016 con el fin de hacer posible la Estrategia de Respuesta Rápida, el alistamiento y la implementación temprana del Acuerdo del fin del conflicto entre el Gobierno de Colombia y las FARC-EP. Desde su inicio, el Fondo ha demostrado ser un instrumento ágil y efectivo para la estabilización en Colombia, contribuyendo al establecimiento de las estructuras institucionales necesarias para la aplicación del Acuerdo y llevando dividendos de paz a las zonas más afectadas por el conflicto.



## Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad Women's International League for Peace and Freedom

Estatus consultivo ante la ONU: ECOSOC, UNCTAD y UNESCO  
Relaciones Especiales con FAO, OIT y UNICEF

Actualmente el Fondo se constituye como un elemento de estabilización y promoción del proceso de paz que coordina sus acciones con el Gobierno a través de la Agencia de Reincorporación y Normalización, Comunes, y la Misión de Verificación. A partir del trabajo articulado a nivel tripartito, una amplia mesa de donantes, entre las que se incluye el Sistema de Naciones Unidas, uno de sus objetivos es apoyar medidas de promoción de igualdad de género y empoderamiento de la mujer en el marco de la reincorporación.

Por su parte, ONU Mujeres Colombia ejerce un rol de incidencia y asistencia técnica para apoyar la aplicación de normas y políticas, el desarrollo de capacidades de actores gubernamentales como garante de los derechos de las mujeres, de las organizaciones de la sociedad civil y las mujeres como sujetos de derechos; y tiene una larga experiencia en el país relacionada con la implementación de su mandato.

ONU Mujeres actúa de manera permanente frente a los temas de mujeres, paz y seguridad, y ha contribuido de manera significativa en la implementación del Acuerdo de Paz a nivel nacional y territorial; entendiendo que la construcción de paz va más allá de la terminación del conflicto y que la participación de las mujeres, incluidas víctimas y en proceso de reincorporación, es fundamental para su consolidación.

En el marco de su contribución al proceso de paz y del proceso de reincorporación, el Fondo ha aprobado el proyecto “Modelo de cuidado integral en el proceso de reincorporación en 10 AETCR priorizados, para la consolidación de la Paz en territorios PDET”, que tiene como objetivo promover entornos seguros a través del fortalecimiento de capacidades sociales e institucionales para la atención y cuidado de niños y niñas y la participación en la vida comunitaria de jóvenes, mujeres y hombres en reincorporación, sus familias y comunidades en AETCR priorizados y comunidades aledañas, con los enfoques de niñez y juventud, género y discapacidad.

Este proyecto se enmarca en las prioridades de la estrategia de ONU Mujeres en Colombia para la implementación de los Acuerdos de Paz y se alinea con las prioridades del gobierno nacional.

Este es un proyecto que se ejecuta de manera interagencial entre ONU Mujeres y UNICEF, en articulación con la ARN, la Misión de Verificación y CNR Comunes.

Esta convocatoria responde a la asistencia técnica y financiera del Fondo y ONU Mujeres al proceso de reincorporación a la vida social, económica, política y comunitaria de la población excombatiente.

### **Descripción del proyecto**

El proyecto “Modelo de cuidado integral en el proceso de reincorporación en 10 AETCR priorizados, para la consolidación de la Paz en territorios PDET” pretende fortalecer entornos seguros -como espacios de buen trato que están libres de violencia, y en el que las personas se rigen por el respeto a los derechos humanos- a través de la promoción de condiciones para el cuidado y protección de niños y niñas de las familias de excombatientes y sus comunidades aledañas, brindar opciones de formación e iniciativas culturales y de proyecto de vida para las y los jóvenes de la comunidad de los AETCR focalizados y generar entornos seguros para que las mujeres en proceso de reincorporación



## Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad Women's International League for Peace and Freedom

Estatus consultivo ante la ONU: ECOSOC, UNCTAD y UNESCO  
Relaciones Especiales con FAO, OIT y UNICEF

tengan una vida libre de violencias y puedan tener mayores posibilidades para su participación en la vida social y económica a partir del reconocimiento, reducción y redistribución del trabajo doméstico y de cuidado, de manera corresponsable con los hombres en proceso de reincorporación, sus familias y comunidades aledañas.

Los resultados requeridos en la implementación del proyecto son:

Diseñado e implementado un modelo integral de cuidado con enfoque territorial y comunitario para el reconocimiento, redistribución y reducción de labores de cuidado no remunerado y la promoción de la participación de las personas con discapacidad. La estrategia priorizada para lograr estos resultados será la construcción e implementación del plan comunitario de cuidado que involucre a la población en su conjunto para la reducción, redistribución y reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en el sistema familiar y comunitario de los AETCR, y a través de la cual se reflexione sobre el cuidado como un valor y una responsabilidad colectiva. Esto incluye: la dotación de equipamiento comunitario y familiar para facilitar labores de cuidado (por ejemplo: lavadoras comunitarias, potabilizadoras de agua, instalación de mosquiteros en las viviendas, dotación/instalaciones deportivas y de ocio, insumos para huertas familiares o comunitaria), la dotación tecnológica por AETCR: computadoras, impresora, escáner, conectividad y la inversión en cuidados y discapacidad por ejemplo silla de ruedas, audífonos, adaptación urbanística mediante rampas, entre otros.

Desarrollo de una propuesta la generación de insumos técnicos para la incidencia de las entidades responsables a nivel local que permita la atención de personas con discapacidad en las zonas priorizadas, cuyo primer paso debe consistir en una caracterización e identificación de necesidades prioritarias de niñas, niños, adolescentes, mujeres, personas con discapacidad.

Fortalecimiento de mecanismos de respuesta comunitaria contra las violencias basadas en género y la construcción de nuevas masculinidades. A partir de las necesidades de la población en proceso de reincorporación, se incluye en este proyecto una actuación específica para responder a las violencias basadas en género que viven las mujeres excombatientes, a través del fortalecimiento de las rutas de atención existentes en los municipios en donde se encuentran los AETCR focalizados por el proyecto y el fortalecimiento de masculinidades corresponsables.

Fortalecimiento de capacidades institucionales a nivel local, alrededor del cuidado, economía de cuidado, prevención de VBG, construcción de nuevas masculinidades y atención a personas con discapacidad. Una de las lecciones aprendidas en proyectos anteriores es la necesidad de fortalecer las capacidades de las entidades locales responsables de atender a la población en reincorporación, lo cual constituirá otro de los ejes de actuación de este proyecto.

El proyecto se desarrollará en los AETCR de: Antioquia/Mutatá: AETCR Mutatá, Antioquia/ Remedios: AETCR Carrizal, Arauca /Araucita: AETCR Filipinas, Cauca/ Caldon: AETCR Los Monos, Cauca/Patía: AETCR El Estrecho, Guaviare/ San José del Guaviare: AETCR de Charras, Chocó/Carmen del Darién: AETCR Caracolí, Caquetá/Doncello: AETCR El Doncello, Meta/ Vistahermosa: AETCR La Reforma, Meta/Mesetas: AETCR La Guajira.



---

## Objetivo de la contratación

Contratar un profesional de ciencias sociales, para el diseño de una estrategia pedagógica y orientaciones metodológicas para el posicionamiento de las masculinidades corresponsables en 10 AETCR priorizados.

## Obligaciones

1. Diseñar la estrategia de masculinidades que, desde el enfoque de cuidado, puedan fortalecer la sensibilización de la comunidad de los AETCR, la institucionalidad en el nivel territorial.
2. Construir un insumo técnico para la incidencia de las entidades responsables a nivel local que permita la atención de personas con masculinidades en las zonas priorizadas.
3. Construir un dossier metodológico para la visibilidad de la reflexión sobre las masculinidades que incluya propuestas para el desarrollo de sesiones autónomas sobre la temática.
4. Construir un documento conceptual sobre las masculinidades transformadoras en relación con el cuidado, que acompañe los principales argumentos a tener en cuenta para la implementación de la estrategia.
5. Diseñar una estrategia para visibilizar la transformación de patrones entorno a la masculinidad en el proceso de reincorporación, en coordinación con la comunicadora.
6. Recoger e incluir en la versión final, todas las recomendaciones y ajustes sugeridos por el equipo coordinador del proyecto.
7. Preparar y desarrollar un espacio virtual o presencial (dependiendo las condiciones del momento) la socialización de la estrategia y de los productos de la consultoría, con el equipo del proyecto.

## Productos:

1. Una estrategia de masculinidades corresponsables que, desde el enfoque de cuidado, puedan fortalecer la sensibilización de la comunidad de los AETCR, la institucionalidad en el nivel territorial, validada con el equipo coordinador del proyecto.
2. Documento conceptual sobre masculinidades corresponsable en relación con el cuidado
3. Un dossier metodológico con guías para la implementación de actividades en los AETCR con la comunidad sobre masculinidades corresponsables desde un enfoque de cuidado, con insumos y anexos necesarios.
4. Presentación en power point de socialización de la estrategia y de los principales argumentos y conceptos.

## Perfil de las postulantes

Título profesional ciencias sociales, 3 años de experiencia en el trabajo sobre masculinidades, desde un enfoque transformador y no hegemónico. Conocimiento y experiencia demostrable en el trabajo con personas firmantes de la paz y conocimiento de las realidades territoriales de los AETCR.

Disponibilidad para iniciar inmediatamente.

## Competencias:



## Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad Women's International League for Peace and Freedom

Estatus consultivo ante la ONU: ECOSOC, UNCTAD y UNESCO  
Relaciones Especiales con FAO, OIT y UNICEF

**Gestión de resultados:** Responde a la delegación de productos y responsabilidades, priorizando temas más relevantes, tiempos de entrega y se asegura la entrega de productos dentro de los plazos de acuerdo a los requerimientos.

**Capacidad analítica:** Habilidad para desarrollar análisis cualitativos y cuantitativos sobre la implementación de proyectos sociales desde un enfoque de género y derechos de las mujeres.

**Flexibilidad y motivación:** Responde con flexibilidad a los requerimientos de la organización adecuando sus tiempos para el cumplimiento de los productos, crea métodos de trabajo adaptables a los cambios de prioridades, muestra motivación y actitud propositiva para el desarrollo de trabajo autónomo. Gestiona efectivamente espacios de trabajo colectivo.

**Autonomía:** Genera de manera autónoma mecanismos y herramientas para el desarrollo de sus responsabilidades de cara a la entrega de productos, organiza adecuadamente su tiempo y gestiona acertadamente los recursos de la organización.

**Responsabilidad y disponibilidad:** Dada la posición se requiere una persona con alto grado de responsabilidad y disponibilidad para el trabajo en pro del cumplimiento de la misionalidad de la organización.

**Resolución de conflictos:** Genera estrategias para la gestión interna de conflictos, garantizando el buen nombre de la organización, la excelencia en los resultados y el cuidado en las relaciones entre pares, con cooperación y otros actores clave. Es capaz de resolver los conflictos de manera preventiva, evitando que se generen escalas de afectación y acción con daño.

### Condiciones de la contratación

**Lugar de trabajo:** Bogotá

**Tipo de contrato:** Contrato de prestación de servicios

**Duración de la consultoría:** 3 meses

**Forma de pago:** por productos.

### Cronograma del proceso:

Paso a paso	Fecha
Recepción de hojas de vida y propuestas	Del 4 de noviembre – 11 de noviembre 12:00 p.m.
Revisión de propuestas y verificación de perfiles	11 de noviembre al 16 de noviembre
Notificación de persona seleccionada	17 de noviembre



## Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad Women's International League for Peace and Freedom

Estatus consultivo ante la ONU: ECOSOC, UNCTAD y UNESCO  
Relaciones Especiales con FAO, OIT y UNICEF

---

Contratación e inicio
-----------------------

1 de diciembre
----------------

Envío de hojas de vida y una propuesta para el desarrollo de la consultoría con tiempos y propuesta económica, al correo: [info@limpalcolombia.org](mailto:info@limpalcolombia.org) indicar en el asunto: Consultoría masculinidades corresponsables.